

Prot.n. 10170/1.3.b

del 01/12/2017

Ai Revisori dei Conti

Alla RSU dell'Istituto

Alle OO.SS. territoriali

All'ARAN

Al CNEL

Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2017/2018, pre intesa sottoscritta il 30/11/2017.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel piano dell'offerta formativa triennale, predisposto in attuazione dell'art. 1, comma 14, L. 107 del 13 luglio 2015, deliberato dal Collegio dei docenti per gli anni scolastici 2016/2019 e aggiornato per l'a.s. 2017/2018 (Collegio Docenti del 26/10/2017), adottato dal Consiglio d'istituto con delibera n° 31 del 06/11/2017;
- le risorse contrattuali **fisse aventi carattere di certezza e stabilità** del CCNL 29/11/2007, quantificate per un importo complessivo lordo stato di € 107.346,63 assegnate con le note MIUR n19107del 28/09/2017 di cui all'intesa del 28/09/2017, sono:

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2016/2017 - QUOTA CEDOLINO UNICO – INTESE 28/07/2017					
TOTALE LORDO STATO A.S. 2017/18		TOTALE LORDO DIPENDENTE E ONERI 2017/18			
Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.	irap	inpdap	totale lordo stato
Fondo istituzione	86.293,96	65.029,35	5.527,50	15.737,11	86.293,96
Funzioni strumentali	6.949,63	5.237,10	445,15	1.267,38	6.949,63
Compiti ATA	4.367,79	3.291,47	279,78	796,54	4.367,79
Attività sportive	4.832,77	3.641,88	309,56	881,83	4.832,77
Ore sostituzioni	4.902,48	3.694,40	314,02	894,06	4.902,48
	107.346,63	80.984,20	LORDO DIPENDENTE C.U. 2017/18 		107.346,63



- c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

FABBISOGNO FIS A.S. 2017/2018 CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO 2017 NON UTILIZZATE

Tipologia del compenso	L. stato in bilancio	Lordo dipendente in STP	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE CORSI DI RECUPERO NON DA FIS	0	0	0
ECONOMIE FIS	2.100,45	1.582,86	2.100,45
ECONOMIE ORE ECCEDENTI	1.353,85	1.020,24	1.353,85
TOTALE ECONOMIE COMPENSI LORDO STATO			

In data 30/11/2017, la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre intesa contrattuale per l'anno scolastico 2017/18, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	30/11/2017
Periodo temporale di vigenza	Dall'1/9/2017 al 31/8/2018
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico, Dott. Gabriella STRUZZI RSU interna: Prof.ssa Chiasso Anna Maria ; Prof. Boggi Fabrizio; Prof. Pissaglia Fabio; Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL assente CISL SCUOLA assente UIL SCUOLA Forbicioni Tonello SNALS CONFSAL assente FEDERAZIONE GILDA/UNAMS assente



Soggetti destinatari		Personale docente e ATA interni	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari. Docenti 70% ATA 30% d) criteri art. 6 comma 2 lettere H I e M CCNL scuola	
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica	
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009	



		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
Eventuali osservazioni:		

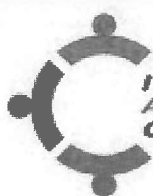
MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale**

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'acconto economico disposto con le comunicazioni del MIUR n. 19107 del 28/09/2017 di cui all'accordo MIUR – OO.SS del 28/07/2017 . Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo di pre intesa del 30/11/2017:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL 13/3/2013.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:



RISORSE LORDO STATO		
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA (EXTRACURRICOLARI)	28.943,20	
CORSI DI RECUPERO E RIORIENTAMENTO IN ITINERE	21.405,23	
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	6.362,96	
FUNZIONI STRUMENTALI	6.949,63	
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA		24.304,90
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA		7.378,12
INCARICHI ATA		4.367,79
PRATICA SPORTIVA	4.832,77	
ORE DI SOSTITUZIONI DOCENTI	6.256,33	
ALTRO (ATTIVITA' GESTIONALI E DIDATTICHE)		
DISPONIBILITÀ NON UTILIZZATA		
TOTALE LORDO STATO	74.750,12	36.050,81

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica



f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**CONCLUSIONI**

Il presente contratto d'istituto è lo strumento efficace per utilizzare, in coerenza con il CCNL, il fondo dell'istituzione scolastica perseguendo con equità, imparzialità, economicità e trasparenza le finalità del RAV e gli obiettivi didattici curricolari ed extracurricolari, organizzativi ed amministrativi individuati nel Piano di Miglioramento ed espressi con la progettualità del Piano dell'Offerta Formativa per l'a.s.2017/18.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previste nella presente contrattazione d'Istituto sono stati commisurati selettivamente in modo da premiare la qualità dei risultati corrispondenti e la concorsualità dei diversi profili professionali al raggiungimento degli obiettivi del POF e, quindi non in maniera indifferenziata. Gli obiettivi saranno verificati sia attraverso l'analisi degli apprendimenti e dei comportamenti degli studenti, della valorizzazione dell'innovazione didattica e metodologica fondata sul fare e sull'uso delle moderne tecnologie, della soddisfazione degli stakeholder, sia con il raggiungimento di una maggiore produttività del lavoro, di una maggiore efficienza nell'erogazione del servizio e nella trasparenza dell'azione amministrativa.

Si attesta altresì la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2017/18.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO****Dott.ssa Gabriella STRUZZI**