

Prot. n. 13260/1.3.b.

Orvieto, 16/12/2020

Ai Revisori dei Conti
Alla RSU dell'Istituto
Alle OO.SS. territoriali
ALL'ARAN
AI CNEL
Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2020/2021, pre-intesa sottoscritta il 16/12/2020.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

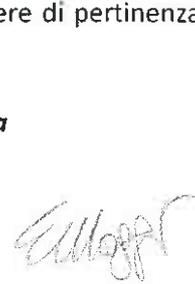
L'art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilita' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica




Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel **piano dell'offerta formativa**, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal **Collegio dei docenti** con verbale n. 3 del 07/10/2020 e adottato dal **Consiglio d'istituto** il **30/10/2020** con delibera n. 39;
- b) le risorse contrattuali **fisse aventi carattere di certezza e stabilità** del CCNL 19/4/2018, quantificate per un importo complessivo lordo stato di **€ 138.286,28**, assegnate con la nota della D.G. del MIUR, n° 23072 del 30/09/2020, tenuto conto dell'intesa dell'1/8/2018, sono:

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2020/2021					
- QUOTA CEDOLINO UNICO -					
TOTALE LORDO STATO		TOTALE LORDO DIPENDENTE E ONERI			
Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.	Irap	inpdap	totale lordo stato
Fondo istituzione	95.360,80	71.861,95	6.108,27	17.390,58	95.360,80
Funzioni strumentali	7.323,65	5.518,95	469,11	1.335,59	7.323,65
Compiti ATA	4.241,72	3.196,47	271,70	773,55	4.241,72
Attività sportive	4.534,15	3.416,84	290,43	826,88	4.534,15
Ore sostituzioni	5.337,99	4.022,60	341,92	973,47	5.337,99
Area a rischio	2.182,87	1.644,97	139,82	398,08	2.182,87
Valorizzazione del merito	19.305,10	14.547,93	1.236,57	3.520,60	19.305,10
TOTALI	138.286,28	104.209,71			138.286,28

- c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

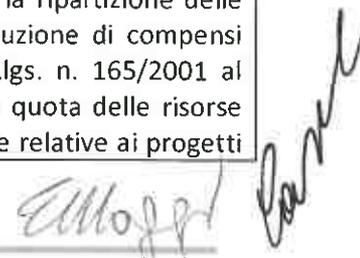
FABBISOGNO FIS A.S. 2020/2021			
CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO 2018 NON UTILIZZATE			
Tipologia del compenso	L. stato in bilancio	Lordo dipendente in STP	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE FIS AL 31/8/2020	0,00	13.546,32	17.975,96
ECONOMIE ore eccedenti 2019/2020	0,00	493,07	654,30
PRATICA SPORTIVA 2019/2020	0,00	3.307,51	4.389,06
INDENNITA' Direzione sostituzione DSGA	0,00	1.605,12	2.129,99
TALE ECONOMIE COMPENSI LORDO STATO			25.149,31

Collegio
Can

In data 16/12/2020, la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre intesa contrattuale per l'anno scolastico 2020/2021 da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	16 Dicembre 2020
Periodo temporale di vigenza	dal 01/09/2020 al 31/08/2021
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte pubblica Dirigente Scolastico: Prof. ssa Cristiana Casaburo</p> <p>RSU interna: Ass. Amm.vo Elisabetta Maggi.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL _____</p> <p>CISL SCUOLA _____</p> <p>UIL SCUOLA _____</p> <p>SNALS CONFISAL _____</p> <p>FEDERAZIONE GILDA/UNAMS _____</p>
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>TITOLO I: criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990;</p> <p>TITOLO II: attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>TITOLO III: criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</p> <p>TITOLO IV: criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;</p> <p>TITOLO V: i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) e riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;</p> <p>TITOLO VI – ACCORDO ECONOMICO: criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto; i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti</p>





		nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Rispetto dell'iter</p> <p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Adempimenti procedurale e degli atti</p> <p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</p>	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009</p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009</p> <p>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>	
<p>Eventuali osservazioni:</p>		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'assegnazione disposta con la comunicazione del MIUR n° 23072 del 30/9/2020, di cui all'accordo MIUR – OO.SS dell'1/8/2018. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007, modificato e integrato dal CCNL 19/4/2018;

Colloquio

- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007 del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL 13/3/2013;
- Legge 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015);
- Legge 107 del 13 luglio 2015 (la buona Scuola).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE LORDO STATO		
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA (EXTRACURRICOLARI)	58.613,59	21.380,21
PROGETTI DIDATTICI CURRICULARI		
CORSI DI RECUPERO E RIORIENTAMENTO IN ITINERE	26.540,00	
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	4.644,50	
FUNZIONI STRUMENTALI	7.962,00	
FLESSIBILITA'		
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA		12.947,53
INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA		4.241,72
PRATICA SPORTIVA	4.534,15	
ALTRO (ATTIVITA' GESTIONALI E DIDATTICHE)	7.709,87	
Compensi per Progetti relativi alle Aree a rischio (Ex Art. 9 CCNL)	2.182,87	
TOTALE LORDO STATO	112.186,98	38.569,46

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

d) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica



e) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano triennale dell'offerta formativa 2018/2021 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2020/2021.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Cristiana Casaburo

