



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE ARTISTICA CLASSICA E PROFESSIONALE

P.ZZA CAHEN SNC - ORVIETO - 05018 - TR - 0763342878

tris00200a@istruzione.it - tris00200a@pec.istruzione.it

Prot. 8203/6.1

Orvieto 29/04/2025

Al personale docente
Al sito web della scuola
All'Albo on line

OGGETTO: Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 – Istruzione e ricerca, Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Linea di Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica, Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19) Codice Avviso: M4C1I1.4-2024-1322 - finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU.

Titolo del Progetto “GENIO RIBELLE 2”**Codice progetto: M4C1I1.4-2024-1322-P-52495****C.U.P. B44D21001010006**

AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI N. 68 INCARICHI INDIVIDUALI, AVENTI AD OGGETTO l’individuazione della figura di “MENTOR” per la realizzazione dei PERCORSI DI MENTORING E ORIENTAMENTO nell’ambito del progetto PNRR sopra richiamato dal titolo “Genio ribelle 2”

Articolo 1**Oggetto dell’incarico**

1. Il presente Avviso di selezione (a seguire, anche «**Avviso**») è diretto al conferimento di **n. 68** incarichi individuali (a seguire, anche «**Incarico**»), per la realizzazione di percorsi formativi di **Mentoring e Orientamento** nell'ambito del progetto PNRR **dal titolo . “GENIO RIBELLE 2”** - Codice progetto **M4C1I1.4-2024-1322-P-52495**
2. Nello specifico, gli incarichi da attribuire prevedono l’espletamento di Attività formative in favore degli studenti che mostrano particolari fragilità negli apprendimenti, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica, l’attività formativa prevede l’erogazione di percorsi individuali di mentoring e orientamento, sostegno alle competenze disciplinari, coaching motivazionale. Ciascun percorso viene erogato, in presenza, da un esperto in possesso di specifiche competenze, in orari diversi da quelli di frequenza scolastica.

i percorsi, il ruolo richiesto, il numero dei corsi, il monte ore e i compensi previsti sono riepilogati nella tabella seguente:

Perco- form.	Ruolo	Compiti (in sintesi)	N° unità da reclutare /corsi	N° ore previste	Compenso orario (lordo Stato) CUS Euro	Compenso Per corso Euro	Costo Totale Euro
1	Esperto	Accompagnare il singolo studente caratterizzato da fragilità disciplinari e/o motivazionali, lungo un percorso di scoperta di sé stesso e di autovalutazione, al fine di individuare il percorso migliore dove concentrare energie e risorse personali.	10	120h	42,00	504,00	5.040,00
2	Esperto	Accompagnare il singolo studente caratterizzato da fragilità disciplinari e/o motivazionali, lungo un percorso di scoperta di sé stesso e di autovalutazione, al fine di individuare il percorso migliore dove concentrare energie e risorse personali.	10	120h	42,00	504,00	5.040,00
3	Esperto	Accompagnare il singolo studente caratterizzato da fragilità disciplinari e/o motivazionali, lungo un percorso di scoperta di sé stesso e di autovalutazione, al fine di individuare il percorso migliore dove concentrare energie e risorse personali.	10	120h	42,00	504,00	5.040,00
4	Esperto	Accompagnare il singolo studente caratterizzato da fragilità disciplinari e/o motivazionali, lungo un percorso di scoperta di sé stesso e di autovalutazione, al fine di individuare il percorso migliore dove concentrare energie e risorse personali.	10	120h	42,00	504,00	5.040,00

5	Esperto	Accompagnare il singolo studente caratterizzato da fragilità disciplinari e/o motivazionali, lungo un percorso di scoperta di sé stesso e di autovalutazione, al fine di individuare il percorso migliore dove concentrare energie e risorse personali.	10	120h	42,00	504,00	5.040,00
6	Esperto	Accompagnare il singolo studente caratterizzato da fragilità disciplinari e/o motivazionali, lungo un percorso di scoperta di sé stesso e di autovalutazione, al fine di individuare il percorso migliore dove concentrare energie e risorse personali.	10	120h	42,00	504,00	5.040,00
7	Esperto	Accompagnare il singolo studente caratterizzato da fragilità disciplinari e/o motivazionali, lungo un percorso di scoperta di sé stesso e di autovalutazione, al fine di individuare il percorso migliore dove concentrare energie e risorse personali.	8	96h	42,00	504,00	4.032,00

	Percorso formativo	Ruolo	N° corsi	N° ore / corso
A1	PERCORSI DI MENTORING E ORIENTAMENTO - 1	Esperto	10	12h
A2	PERCORSI DI MENTORING E ORIENTAMENTO - 2	Esperto	10	12h
A3	PERCORSI DI MENTORING E ORIENTAMENTO - 3	Esperto	10	12h
A4	PERCORSI DI MENTORING E ORIENTAMENTO - 4	Esperto	10	12h
A5	PERCORSI DI MENTORING E ORIENTAMENTO - 5	Esperto	10	12h
A6	PERCORSI DI MENTORING E ORIENTAMENTO - 6	Esperto	10	12h
A7	PERCORSI DI MENTORING E ORIENTAMENTO - 7	Esperto	8	12h

Gli ESPERTI dovranno:

1. Redigere un puntuale progetto didattico relativamente alle tematiche previste dal percorso formativo;
2. Partecipare agli incontri per l'organizzazione dei percorsi formativi presso l'istituto;
3. Tenere gli incontri formativi sulle specifiche tematiche oggetto dell'incarico ricevuto, in base al calendario stabilito dalla Scuola conferente;
4. Collaborare alla somministrazione on line di un questionario in itinere ed uno finale al fine di verificare l'andamento e gli esiti della formazione e delle attività didattico-organizzative.
5. Provvedere alla stesura di una dettagliata relazione finale;
6. Ogni altra attività di competenza, richiesta dalla realizzazione del percorso formativo e dalla piattaforma gestionale;

Articolo 2

Requisiti e titoli richiesti

1. Possono partecipare alla selezione i candidati (a seguire, anche "**Partecipanti**") che, alla data di scadenza del bando:
 - i. abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
 - ii. abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
 - iii. non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - iv. possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;

- v. non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
 - vi. non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
 - vii. non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
 - viii. non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente e tempestivamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
 - ix. non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;
2. Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.
 3. I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.
 4. L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Articolo 3

Criteri di selezione

Per l'erogazione dell'attività è richiesto il possesso dei seguenti titoli idonei e esperienze sia che l'esperto sia interno che esterno, le quali andranno adeguatamente argomentate nel C.V. e che potranno essere evinte sia dai titoli di studio afferenti, sia da esperienze professionali maturate sul campo:

ISCRIZIONE AD ALBI PROFESSIONALI ATTINENTI ALLA TEMATICA (ALBO PSICOLOGO)
ESPERIENZA DOCUMENTATA DI DOCENTE/FORMATORE SULLE TEMATICHE IN OGGETTO
ESPERIENZA DI PSICOLOGO NELLE SCUOLE

Per quanto riguarda i docenti interni, sono ammessi a partecipare i docenti a tempo indeterminato e determinato.

Ai sensi del DPR 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte nel curriculum vitae o in altra documentazione hanno valore di autocertificazione. Potranno essere effettuati idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Si rammenta che la falsità in atti e le dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del predetto DPR n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, implicano responsabilità civile e penale, oltre a costituire causa di esclusione dalla partecipazione alla gara ai sensi dell'art. 75 del predetto D.P.R. n. 445/2000.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la proposizione della domanda di partecipazione.

L'accertamento della mancanza dei requisiti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o dalla procedura di affidamento dell'incarico.

I dipendenti della Pubblica Amministrazione interessati alla selezione dovranno essere autorizzati a svolgere l'attività dall'amministrazione di appartenenza e la stipula dell'eventuale lettera di incarico e/o del contratto sarà subordinata al rilascio in forma scritta dell'autorizzazione medesima.

Art. 4

Procedura di selezione e attribuzione degli incarichi

Gli aspiranti saranno selezionati da un'un'apposita commissione, costituita e presieduta dalla Dirigente Scolastica, attraverso la comparazione dei curricula sulla base della valutazione dei titoli, delle esperienze e dall'analisi della PROPOSTA PROGETTUALE presentata:

tabella di valutazione dei titoli culturali scientifici e professionali e proposta progettuale presentata

ELEMENTO DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MAX.
Esperienze di progettazione, collaborazione e realizzazione di progetti realizzati presso Istituti Scolastici coerenti con il modulo in oggetto (15 pts ad esperienza, max 3 esperienze/collaborazioni/realizzazione progetti)	45
Esperienze di progettazione, collaborazione e partecipazione a progetti realizzati nell'ambito della programmazione PON (5 pts ad esperienza, max 3 esperienze/collaborazioni/realizzazione progetti)	15
Esperienze di progettazione, collaborazione e partecipazione a progetti non inerenti ai progetti (5 pts ad esperienza, max 3 esperienze/collaborazioni/realizzazione progetti)	15
Qualità della PROPOSTA PROGETTUALE presentata coerente con i progetti dell'Art.1	25
TOTALE	100

A parità di punteggio, verrà selezionato l'aspirante anagraficamente più giovane

L'incarico sarà attribuito anche in presenza di una sola richiesta a condizione che la stessa sia conforme alle indicazioni inserite nel presente avviso.

Per i percorsi già assegnati ma non portati a termine per qualsiasi ragione, il Dirigente scolastico procederà alla riassegnazione degli stessi.

Articolo 5

Modalità di svolgimento della procedura di selezione

- La presente procedura è espletata in conformità ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa.
- Nello svolgimento della selezione, l'Istituzione scolastica procede all'attribuzione dell'incarico/degli incarichi attraverso l'iter descritto nei seguenti punti:
 - ricognizione del personale interno all'Istituzione e/o ricorso alle collaborazioni plurime, mediante affidamento dell'incarico ad una risorsa di altra Istituzione scolastica. Ciò avviene in conformità con quanto previsto dall'art. 35 del CCNL Comparto Scuola del 29 novembre 2007, per la realizzazione da parte dei docenti di specifiche attività progettuali per le quali sono richieste particolari competenze professionali, ovvero ai sensi dell'art. 57 del suddetto CCNL, per le attività svolte dal personale ATA;

- ii. ove non sussistano professionalità interne di cui al punto *sub i*), conferimento dell'incarico con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del d.lgs. 165/2001 al personale dipendente di altra Pubblica Amministrazione e/o a soggetto privato esterno.

Articolo 6

Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

1. I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

Art. 7

Modalità di presentazione della candidatura

I Docenti interessati devono presentare la propria candidatura entro le ore **12:00 del 05.05.2025**.

Alla domanda di partecipazione (allegato 1) dovrà essere allegato:

- scheda di autovalutazione (Allegato 2)
- proposta progettuale (Allegato 3)
- curriculum vitae in formato europeo firmato dal quale siano chiaramente evidenziati tutti i titoli e gli incarichi svolti, completo del documento di riconoscimento in corso di validità
- dichiarazione di inesistenza di causa di incompatibilità e di conflitto di interessi (soggetti incaricati)

Le domande dovranno essere indirizzate al Dirigente Scolastico dell'Istituto e pervenire all'ufficio di segreteria tramite mail indirizzato a tris00200a@istruzione.it con oggetto . **“selezione per incarico di Mentor percorsi di Mentoring progetto Genio Ribelle 2”**

Art.8

Esito dell'aggiudicazione

Dell'esito della selezione sarà data comunicazione con pubblicazione, all'Albo on line e sul sito web della scuola, della GRADUATORIA DI MERITO che diverrà definitiva **il quinto giorno dalla data** della sua pubblicazione. La pubblicazione della graduatoria di merito all'Albo on line e sul sito Web dell'Istituto avrà valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti

Art.9

Cause di esclusione

Costituiscono motivi di esclusione delle candidature dalla presente procedura comparativa di selezione:

1. la mancanza della sottoscrizione dell'istanza di partecipazione;
2. la mancata sottoscrizione del curriculum vitae riportante in calce l'autorizzazione al trattamento dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 e reso nella forma di autodichiarazione ai sensi del DPR 445/2000;
3. la mancata allegazione di una copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità;
4. la presentazione della domanda di partecipazione oltre il termine previsto dall'articolo 7 del presente avviso

Art.10

Compenso e durata dell'incarico

Il compenso orario onnicomprensivo di tutte le ritenute fiscali e previdenziali previste dalla normativa vigente è il seguente: Mentor € 42,00/h (lordo stato)

Non sono previsti altri compensi, anche di spese accessorie, oltre a quelli sopra menzionati.

Il compenso sarà liquidato a prestazione conclusa e, previo accredito delle risorse finanziarie e a seguito di presentazione di apposita documentazione comprovante l'avvenuta attività.

Il numero di ore effettivamente prestate si desumerà di registri di presenza. La liquidazione dei compensi previsti avverrà alla conclusione delle attività e a seguito dell'effettiva acquisizione dell'importo assegnato a questa Istituzione Scolastica, pertanto nessuna responsabilità in merito agli eventuali ritardi potrà essere attribuita alla scuola.

L'incarico è da svolgere nel seguente periodo: **MAGGIO / SETTEMBRE 2025**

Art.11

Rinuncia e surroga

In caso di rinuncia alla nomina, si procederà alla surroga utilizzando la graduatoria di merito.

Art. 12

Privacy

Ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 e ss.mm.i., i dati personali forniti dagli aspiranti saranno raccolti presso l'Istituto per le finalità strettamente connesse alla sola gestione della selezione. I medesimi dati potranno essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate a controllare lo svolgimento della selezione o a verificare la posizione giuridico economica dell'aspirante. L'interessato gode dei diritti di cui al citato Regolamento Europeo 679/2016.

Art. 13

Responsabile del procedimento

Ai sensi dell'art. 31 del D. Lgs 50/2016 e s.m.i., viene nominato Responsabile del Procedimento la Dirigente Scolastica prof.ssa Cristiana Casaburo

Art. 14

Pubblicizzazione del Bando di selezione

Il presente Avviso è pubblicato all'Albo on line e sul sito Web dell'IISACP di Orvieto all'indirizzo www.iisacp.edu.it

Articolo 15

Rinvio all'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

1. Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

Articolo 16

Norme di rinvio

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

Art. 17

Disposizioni finali

In caso di mancanza o parziale disponibilità di candidati, la Dirigente Scolastica darà attuazione a tutte le procedure ritenute opportune e necessarie, ricorrendo all'Avviso ad evidenza pubblica.

Per quanto non espressamente indicato valgono le disposizioni ministeriali indicate nelle linee guida di attuazione degli interventi finanziati con i Fondi del PNRR.

F.to Digitalmente da
IL DIRIGENTE SCOLASTICO
CRISTIANA CASABURO

Allegati:

- Allegato 1 - Domanda di partecipazione
- Allegato 2 - Tabella di autovalutazione dei titoli
- Allegato 3 – Proposta progettuale
- Curriculum vitae in formato europeo firmato dal quale siano chiaramente evidenziati tutti i titoli e gli incarichi svolti
- dichiarazione di inesistenza di causa di incompatibilità e di conflitto di interessi (soggetti incaricati)

Allegato n.1 —DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Al Dirigente Scolastico IISACP - Orvieto
Tris00200a@istruzione .it

Oggetto: Domanda di partecipazione **BANDO SELEZIONE PERSONALE DOCENTE INTERNO/ESTERNO per l'individuazione della figura di "MENTOR"** Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 – Istruzione e ricerca, Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Linea di Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica, Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica **(D.M. 2 febbraio 2024, n. 19) Codice Avviso: M4C1I1.4-2024-1322 - finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU.**

Periodo di svolgimento: MAGGIO/ SETTEMBRE 2025**Titolo del Progetto "GENIO RIBELLE 2"****Codice progetto: M4C1I1.4-2024-1322-P-52495****C.U.P. B44D21001010006**

Il/La sottoscritto/a _____

codice fiscale _____ nato/a il _____ a _____

prov. _____ e residente in _____ CAP _____ prov _____ via _____

cell. _____ mail _____

chiede di partecipare alla selezione prevista dal Bando in oggetto (Inserire nella tabella sottostante i dati del percorso per cui si presenta la candidatura deducibili dalla tabella riepilogativa dei corsi presente nel bando).

	Percorso formativo	Ruolo	N° corsi	N° ore / corso
A1	PERCORSI DI MENTORING E ORIENTAMENTO - 1	Esperto	10	12h
A2	PERCORSI DI MENTORING E ORIENTAMENTO - 2	Esperto	10	12h
A3	PERCORSI DI MENTORING E ORIENTAMENTO - 3	Esperto	10	12h
A4	PERCORSI DI MENTORING E ORIENTAMENTO - 4	Esperto	10	12h
A5	PERCORSI DI MENTORING E ORIENTAMENTO - 5	Esperto	10	12h
A6	PERCORSI DI MENTORING E ORIENTAMENTO - 6	Esperto	10	12h
A7	PERCORSI DI MENTORING E ORIENTAMENTO - 7	Esperto	8	12h

Il/La Sottoscritto/a, consapevole della responsabilità penale e della decadenza da eventuali benefici, dichiara:

- di aver preso visione del bando per la selezione in oggetto, compresa la declinazione dei moduli al bando;
- di essere cittadino/a italiano/a;
- di essere cittadino/a di uno degli Stati dell'UE (specificare):
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non aver riportato condanne penali;
- di non essere destinatario/a di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale di essere disponibile a svolgere, fin dall'assegnazione dell'incarico, senza riserva, i compiti e le funzioni previste dall'Avviso di selezione;
- di non avere carichi penali pendenti;
- di possedere l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
- non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego statale;
- di non trovarsi in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegna a comunicarle espressamente e tempestivamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime
- di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;
- di poter essere ammesso alla selezione in quanto in possesso dei requisiti richiesti all'art. 2 dell'Avviso.

Allega:

- curriculum vitae e professionale in formato europeo firmato (dal quale si evidenziano chiaramente tutti i titoli e gli incarichi svolti).
- autorizzazione al trattamento dati;
- copia documento d'identità.
- dichiarazione di inesistenza di causa di incompatibilità e di conflitto di interessi (soggetti incaricati)
- proposta progettuale

Luogo e data, _____

FIRMA

AUTORIZZAZIONE AL TRATTAMENTO DEI DATI

Il/la sottoscritto/a con la presente, ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 (di seguito indicato come "Codice Privacy") e successive modificazioni ed integrazioni,

AUTORIZZA

IISACP -Orvieto al trattamento, anche con l'ausilio di mezzi informatici e telematici, dei dati personali forniti dal sottoscritto; prende inoltre atto che, ai sensi del "Codice Privacy", titolare del trattamento dei dati è l'Istituto sopra citato e che il sottoscritto potrà esercitare, in qualunque momento, tutti i diritti di accesso ai propri dati personali previsti dall'art. 7 del "Codice Privacy" (ivi inclusi, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il diritto di ottenere la conferma dell'esistenza degli stessi, conoscerne il contenuto e le finalità e modalità di trattamento, verificarne l'esattezza, richiedere eventuali integrazioni, modifiche e/o la cancellazione, nonché l'opposizione al trattamento degli stessi).

Luogo e data, _____

Firma

Allegato n.2 — SCHEDA AUTOVALUTAZIONE TITOLI

 Al Dirigente Scolastico IISACP - Orvieto
Tris00200a@istruzione .it

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____

Il _____ C.F. _____ ai fini della compilazione delle graduatorie per il reclutamento di docenti **MENTOR** interni/esterni per il PROGETTO "GENIO RIBELLE 2" – contratto al disagio e alla dispersione CNP : **M4C1I1.4-2024-1322 CUP B44D21001010006 - Periodo di svolgimento: MAGGIO / SETTEMBRE 2025**, consapevole delle responsabilità civili e penali cui va incontro in caso di dichiarazione non corrispondente al vero ai sensi del DPR 28/12/2000 n. 445, così come modificato ed integrato dall'art. 15 della legge 16/01/2003, dichiara di essere in possesso dei seguenti titoli:

tabella di valutazione dei titoli culturali scientifici e professionali e proposta progettuale presentata

ELEMENTO DI VALUTAZIONE	PUNTEGGI O MAX.	Punteggio indicato dal candidato	Punteggio riconosciuto
Esperienze di progettazione, collaborazione e realizzazione di progetti realizzati presso Istituti Scolastici coerenti con il modulo in oggetto (15 pti ad esperienza, max 3)	45		
Esperienze di progettazione, collaborazione e partecipazione a progetti realizzati nell'ambito della programmazione PON (5 pti ad esperienza, max 3 esperienze/collaborazioni/realizzazione progetti)	15		
Esperienze di progettazione, collaborazione e partecipazione a programmi non inerenti ai progetti PON (5 pti ad esperienza, max 3 esperienze/collaborazioni/realizzazione progetti)	15		
Qualità della PROPOSTA PROGETTUALE presentata coerente con i progetti dell'Art.1	25	Non previsto inserimento	
TOTALE	100		

Luogo e data _____

Firma

Allegato n.3 —PROPOSTA PROGRETUALE

TITOLO: _____

Abstract:


ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE ARTISTICA CLASSICA E PROFESSIONALE

P.ZZA CAHEN SNC - ORVIETO - 05018 - TR - 0763342878

tris00200a@istruzione.it - tris00200a@pec.istruzione.it

**OGGETTO: DI DICHIARAZIONE DI INESISTENZA DI CAUSA DI INCOMPATIBILITÀ E DI CONFLITTO DI
INTERESSI (Soggetti Incaricati)**
(resa nelle forme di cui agli artt. 46 e 47 del d.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000)

Nell'ambito del progetto del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 – Istruzione e ricerca, Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Linea di Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica, Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19) Codice Avviso: M4C1I1.4-2024-1322 - finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU.

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____
il _____ residente a _____ Provincia di _____ Via/Piazza
_____ n. _____ Codice Fiscale
_____, in qualità di _____

in relazione all'incarico avente ad oggetto **l'individuazione della figura di "MENTOR"** nei percorsi formativi di **Mentoring e Orientamento** nell'ambito del progetto PNRR- – contrasto al disagio e alla dispersione (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19) dal titolo . **"GENIO RIBELLE 2"** - Codice progetto **M4C1I1.4-2024-1322-P-52495 CUP B44D21001010006**

consapevole che la falsità in atti e le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e che, laddove dovesse emergere la non veridicità di quanto qui dichiarato, si avrà la decadenza dai benefici eventualmente ottenuti ai sensi dell'art. 75 del d.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e l'applicazione di ogni altra sanzione prevista dalla legge, nella predetta qualità, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del d.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000,

DICHIARA

- i. di non trovarsi in situazione di incompatibilità, ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. n. 39/2013 e dall'art. 53, del d.lgs. n. 165/2001;
- ii. di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;
- iii. che l'esercizio dell'incarico non coinvolge interessi propri o interessi di parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, né interessi di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi o interessi di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, titolare effettivo, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente;

- iv. di aver preso piena cognizione del D.M. 26 aprile 2022, n. 105, recante il Codice di Comportamento dei dipendenti del Ministero dell'istruzione e del merito;
- v. di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Istituzione scolastica conferente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dello svolgimento dell'incarico;
- vi. di impegnarsi altresì a comunicare all'Istituzione scolastica qualsiasi altra circostanza sopravvenuta di carattere ostativo rispetto all'espletamento dell'incarico;
- vii. di essere stato informato/a, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, circa il trattamento dei dati personali raccolti e, in particolare, che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali le presenti dichiarazioni vengono rese e fornisce il relativo consenso.

Orvieto, lì

IL DICHIARANTE

Allegato:

- *copia firmata del documento di identità del sottoscrittore, in corso di validità.*